

Số: /KH-UBND

Y Tịch, ngày tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn xã Y Tịch

Thực hiện Kế hoạch số 105/KH-UBND ngày 25/3/2024 của Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Lạng Sơn về thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn huyện Chi Lăng.

UBND xã Y Tịch xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu chung

Thực hiện có hiệu quả các chính sách, giải pháp đột phá để thu hút và trọng dụng nhân tài (cả trong và ngoài xã) đến năm 2030, tầm nhìn đến 2050, đặc biệt trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn như: Khoa học và công nghệ; văn hóa; y tế; thông tin và truyền thông; chuyển đổi số; xây dựng; giao thông; thủy lợi,... Qua đó, tạo bước chuyển biến trong việc huy động có hiệu quả nguồn nhân lực cho những lĩnh vực phù hợp sự phát triển của xã, góp phần tạo nguồn trí thức, người có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao để tham mưu, tư vấn cho xã giải quyết tốt các vấn đề thực tiễn đặt ra, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển xã Y Tịch theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu đến năm 2025

- Triển khai thực hiện các quy định của pháp luật và khung chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài do Chính phủ, tỉnh, huyện ban hành trong các lĩnh vực: lãnh đạo, quản lý; kinh tế, khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa; thông tin và truyền thông; chuyển đổi số;... thực hiện có hiệu quả chính sách khuyến khích cán bộ, công chức học tập nâng cao trình độ chuyên môn, góp phần thực hiện các khâu đột phá về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, thúc đẩy phát triển nhanh và bền vững về khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; tạo lập môi trường văn hóa xã hội lành mạnh, bảo đảm việc bảo tồn, phát huy các giá trị văn hóa, đạo đức xã hội; thúc đẩy phát triển nhanh và bền vững về kinh tế - xã hội của xã.

- Đến năm 2025 thu hút nhân tài vào làm việc tại UBND xã khoảng 10% so với tổng số tuyển dụng mới.

2.2. Mục tiêu đến năm 2030, định hướng đến năm 2050

- Tỷ lệ nhân tài thu hút vào làm việc tại UBND xã không dưới 20% so với tổng số các trường hợp tuyển dụng mới hằng năm.

- Phần đầu đạt 100% nhân tài (được công nhận) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút và trọng dụng làm việc UBND xã; tỷ lệ nhân tài được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực khoa học - công nghệ đạt 30% vào năm 2025; đạt 60% vào năm 2030 để tiến tới đạt 100% vào năm 2050.

3. Yêu cầu

Quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng về nhân tài; thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài. Việc thực hiện kế hoạch phải gắn với phục vụ, đáp ứng các chiến lược về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; phát triển văn hóa, giáo dục, y tế và các chiến lược khác có liên quan theo định hướng của xã;

Chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài được thực hiện gắn với thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền địa phương; phát huy dân chủ, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, người giới thiệu, tiến cử nhân tài; chú trọng nguyên tắc công khai, minh bạch trong tiến cử, tự tiến cử, lựa chọn, công nhận nhân tài. Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, thống nhất giữa cấp ủy, chính quyền địa phương trong phát hiện, tiến cử và thực hiện chính sách đối với nhân tài; có chính sách khen thưởng, tôn vinh và xử lý nghiêm các vi phạm chính sách nhân tài.

Bố trí nguồn lực phù hợp với kế hoạch, chương trình; triển khai có hiệu quả các chính sách đột phá, vượt trội để thu hút, trọng dụng nhân tài, bảo đảm tính khả thi, bền vững.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm trong triển khai thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài

- Quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan; cán bộ, công chức và toàn xã hội về vị trí, vai trò, cống hiến và đóng góp to lớn của nhân tài trong xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội của xã.

2. Triển khai các chính sách để thu hút, trọng dụng nhân tài

Triển khai văn bản khung chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài do Chính phủ ban hành đối với các lĩnh vực: lãnh đạo, quản lý; kinh tế, khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, thông tin và truyền thông,...

3. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử nhân tài

- Phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực; có khát vọng cống hiến, phụng sự Tổ quốc và Nhân dân; có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội;

có sản phẩm, thành tích, công trạng hoặc cống hiến đặc biệt tạo nên sự tiên bộ, phát triển của xã, tập trung vào các nhóm sau:

+ Học sinh, sinh viên có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội từ các cơ sở giáo dục, đào tạo.

+ Những người có học vị, học hàm thạc sỹ, có các công trình nghiên cứu được công nhận và ứng dụng hiệu quả cao vào đời sống thực tiễn.

+ Cán bộ, công chức đang công tác tại xã và các tổ chức chính trị - xã hội có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ, công vụ.

+ Những người có trình độ, năng lực vượt trội và kinh nghiệm thực tiễn đang làm việc ở các lĩnh vực, khu vực, địa bàn khác kể cả trong và ngoài xã.

- Khuyến khích, đề cao trách nhiệm của người giới thiệu, tiến cử nhân tài; bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ trong giới thiệu, tiến cử, công nhận nhân tài.

- Phát huy vai trò và trách nhiệm phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, chính trị - xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, xã hội - nghề nghiệp.

4. Nâng cao chất lượng trong đào tạo, bồi dưỡng nhân tài

Chú trọng, quan tâm tham gia đào tạo, bồi dưỡng một số ngành, lĩnh vực mũi nhọn như: Khoa học và công nghệ; văn hóa; thông tin và truyền thông; chuyển đổi số; xây dựng; giao thông; thủy lợi,... theo hướng phát triển năng lực nổi bật của nhân tài;

5. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài

- Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý để chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Xây dựng và hoàn thiện Đề án vị trí việc làm trong cơ quan bảo đảm khoa học, chặt chẽ, thống nhất để làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng nhân tài.

6. Tăng cường hợp tác, giao lưu hội nhập quốc tế về nhân tài

Phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả theo quy định, định hướng và hướng dẫn của cơ quan cấp trên về hợp tác, giao lưu hội nhập quốc tế về nhân tài.

7. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại

- Tổ chức học tập và thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc tốt, thân thiện, nhân văn; khuyến khích đổi mới, sáng tạo, phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của cá nhân.

- Tạo lập môi trường nghiên cứu chuyên nghiệp với cơ sở vật chất, trang thiết bị, máy móc, công nghệ tiên tiến, hiện đại; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài.

- Đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hiện hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển,

thăng tiến của nhân tài.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính và các thủ tục khác tạo điều kiện thuận lợi để nhân tài về xã làm việc.

8. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài

- Tổ chức và duy trì thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài trên hệ thống loa truyền thanh của xã, Trang thông tin điện tử... chú ý nêu gương điển hình thành công về thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, khơi dậy tinh thần yêu nước, truyền thống cách mạng, ý thức tự hào, khát vọng vươn lên để khuyến khích nhân tài hướng về quê hương làm việc, cống hiến.

9. Khuyến khích tổ chức, cá nhân và người đứng đầu cơ quan, đơn vị thực hiện chính sách nhân tài và xử lý nghiêm, kịp thời vi phạm chính sách nhân tài

- Triển khai áp dụng hiệu quả quy định của pháp luật về cơ chế, chính sách và trách nhiệm bảo vệ nhân tài.

- Khen thưởng cá nhân, tập thể có thành tích trong phát hiện, tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài; xử lý nghiêm các hành vi cản trở, trù dập nhân tài.

10. Thu hút, sử dụng có hiệu quả nguồn lực đầu tư cho thu hút và trọng dụng nhân tài

Bảo đảm nguồn lực tài chính từ ngân sách của xã để đầu tư cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài một cách thực chất thông qua những giải pháp, chính sách thiết thực, hiệu quả.

11. Phối hợp Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị xã hội

Tập hợp và vận động nhân tài ở trong và ngoài xã tham gia xây dựng xã Y Tịch; kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng và phản ánh các đề xuất, kiến nghị của nhân tài, nhất là nhân tài là người Lạng Sơn đang sinh sống và làm việc trong và ngoài xã; đồng thời tham gia xây dựng các chủ trương, chính sách thu hút, phát huy nguồn lực nhân tài phù hợp với sự phát triển của xã.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao cho Công chức Văn phòng Thống kê

- Theo dõi, đôn đốc và kiểm tra việc triển khai thực hiện kế hoạch này; định kỳ trước 30 tháng 11 hằng năm tham mưu UBND xã báo cáo cấp có thẩm quyền; tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện kế hoạch.

- Tham mưu triển khai Nghị định của Chính phủ về chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài vào cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tham mưu thực hiện nghiêm các quy định về sử dụng công chức gắn với vị trí việc làm, bảo đảm khoa học, chặt chẽ, thống nhất để làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng nhân tài;

- Tham mưu tuyên dương, khen thưởng cá nhân, tổ chức có thành tích trong tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài..

2. Giao Công chức Văn hoá - Xã hội

- Phối hợp các cán bộ, công chức thường xuyên tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài và các nội dung của kế hoạch này.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả chính sách phát hiện, tìm kiếm, thu hút, trọng dụng nhân tài và tiêu chí xác định nhân tài là người dân tộc thiểu số (thực hiện sau khi Nghị định của Chính phủ và hướng dẫn của Ủy ban dân tộc được ban hành).

- Xây dựng và tổ chức thực hiện chuyên mục, tin bài về thu hút, trọng dụng nhân tài trên hệ thống loa truyền thanh, Trang thông tin điện tử; tập trung nêu gương điển hình thành công về thu hút, trọng dụng nhân tài trên địa bàn xã.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

Theo dõi, giám sát, kiến nghị và chung tay tham gia thực hiện kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn xã Y Tịch./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (b/c);
- Phòng Nội vụ;
- Thường trực Đảng uỷ;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, PCT UBND xã;
- Ủy ban MTTQ VN và các tổ chức chính trị - xã hội xã;
- Công chức xã;
- Lưu: VP.

**KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Mai Việt Lào