

Số: /KH-UBND

Y Tịch, ngày tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã Y Tịch năm 2023

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 13/01/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Chi Lăng về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Chi Lăng năm 2023.

Ủy ban nhân dân xã Y Tịch xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã Y Tịch năm 2023, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Đào tạo, bồi dưỡng nhằm trang bị kiến thức, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, phẩm chất chính trị, phương pháp làm việc khoa học, hiệu quả cho đội ngũ cán bộ, công chức góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức huyện nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực đáp ứng yêu cầu phục vụ người dân, doanh nghiệp và sự nghiệp phát triển của xã.

b) Đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch cán bộ nhằm đáp ứng được đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, phục vụ công tác quy hoạch, bầu cử, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của xã.

2. Yêu cầu

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức trên địa bàn xã phải được thực hiện phải đảm bảo đúng đối tượng, nội dung phù hợp đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm của cán bộ, công chức

II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Cán bộ, công chức xã và người hoạt động không chuyên trách ở cơ sở.

2. Một số đối tượng khác theo yêu cầu của huyện.

III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Về Đào tạo

Tổng số cán bộ, công chức, cần bồi dưỡng 06 người, cụ thể:

- Đào tạo trình độ đại học: 03 người (trong đó: cán bộ 03, công chức 03 người)

2. Về Bồi dưỡng

2.1. Bồi dưỡng về kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm cán bộ, công chức xã: 01 người.

2.2. Bồi dưỡng người hoạt động không chuyên trách: 02 lượt người

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Quán triệt, nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị quản lý và sử dụng cán bộ, công chức trong việc triển khai thực hiện và đảm bảo chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng.

2. Đề cao tinh thần tự học; tăng cường nhận thức về trách nhiệm học tập suốt đời, không ngừng nâng cao năng lực làm việc, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức. Tạo điều kiện và hỗ trợ cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp và kinh nghiệm làm việc để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

3. Gắn công tác đào tạo, bồi dưỡng với công tác quy hoạch và quản lý cán bộ, công chức; phát hiện đưa vào quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với những cán bộ, công chức trẻ tuổi, có năng lực và chiều hướng phát triển tốt để tạo nguồn cho đội ngũ lãnh đạo kế cận của xã.

4. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, trong việc xác định nhu cầu và cử cán bộ, công chức tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc.

5. Nghiên cứu tham mưu bổ sung quy định về chế độ, chính sách hỗ trợ, khuyến khích cán bộ, công chức không ngừng học tập. Tạo điều kiện, khuyến khích cán bộ, công chức đăng ký học ngoài giờ hành chính, học theo hình thức xã hội hóa để nâng cao trình độ, năng lực của bản thân.

6. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 43-KH/HU ngày 13/5/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TU, ngày 29/4/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lạng Sơn về nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Chi Lăng giai đoạn 2021-2025.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Quán triệt, tuyên truyền đối với cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền về việc thực hiện tốt quy chế đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh,; đặc biệt không để cán bộ, công chức tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng do các tổ chức, đơn vị không có thẩm quyền, chức năng tổ chức chiêu sinh trên địa bàn tỉnh.

Bố trí cán bộ, công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng khi có thông báo của cấp trên. Khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công chức chủ động, tích cực đăng ký tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng học ngoài giờ hành chính, tự túc kinh phí để nâng cao trình độ, năng lực công tác.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2023 của xã Y Tịch./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện (BC);
- Thường trực Đảng ủy(BC);
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã;
- Cán bộ, công chức xã;
- Lưu: VP..

CHỦ TỊCH

Vương Văn Sơn